

# 社員が定着しない！成長しない！業績が伸びない！とお悩みの経営者の方へ

## 6ヵ月で完成！「プレミアム人事制度構築講座」

「満足度、誠実・信頼度、分かりやすさ・丁寧さ・熱さ」で抜群の評価<sup>※1</sup>の実践派人事コンサルタントが、事業継続の課題を浮き彫りにし、社員が自発的に成長・業績向上を果たす人事制度を6ヵ月で構築します。

ご提供させていただくのは、「プレミアム人事制度構築講座」です。この講座は、13年間で173社を個別訪問して人事制度の構築<sup>※2</sup>を行ってきたノウハウの結晶です。しかも個別コンサルに比べ、期間は約2分の1、費用は約10分の1で済み、講座終了後も3カ月の安心サポート付きです。今こそ決断のときです。この講座であなたの悩みを解決してください！

※1：名古屋主催のセミナーアンケートで平成26年から4年連続評価No.1、中小企業大学校の新卒校（数知無）・直方校（福岡県）・人吉校（熊本県）・仙石校（静岡県）の人事制度構築アンケートで最高評価レベル  
※2：個別訪問での人事制度構築実績173社で、集合セミナー受講企業数及び高めて1900社以上の人事制度構築コンサルティングの実績（平成30年10月現在）

次のお悩みに、いくつ当てはまりますか？ 1つでも当てはまれば、この構築講座が必要です！

- ✓ 公平に評価しているのに、有能な社員だけでなく出来の悪い社員からも不平不満が聞こえてくる。
- ✓ 社員の幸せを考えているのに誰からも感謝されているとは思えず、社員の離職も止まらない。
- ✓ コンサルタントに高いお金を払って人事制度を作ったが、途中で運用できなくなってしまう。
- ✓ いつも会議で同じことを注意しているのに、幹部も若手も成長せず、業績も向上しない。
- ✓ 成果主義を導入したけど、業績向上どころか、組織がバラバラになって退職者が続出している。
- ✓ これまで自力で社員を引っ張ってきたけど、もう限界を感じている。
- ✓ そろそろ後継者にバトンタッチしなければならないが、自分の価値観が伝えられない。
- ✓ 朝礼では、経営理念を唱和させているが、一向に浸透していない。
- ✓ 若手が成長しないのは、「社長が原因」、「若手が原因」という声が幹部社員から聞こえてくる。

こんにちは。幸せな経営・人づくりにコンサルタントの 荻須 清司です。  
 今から20年以上も前の話ですが、私は、ある企業の人事責任者として悩みを抱えていました。社員が定着せず、優秀な社員から辞めていくことです。そして管理者は部下指導もできず、一年中処遇の問題が発生しているという悩みです。あらゆる人事の本を読みあさり、様々な高額セミナーにも参加しました。そして、多くの人事の専門家にご指導をいただき、ほとんどの人事制度を研究して試しました。しかし、結果は失敗ばかりでした。実際に試してみてもうまくいかず、仕組みそのものに欠陥が内在している制度が多かったことが分かったのです。これは今現在でも同じ状況です。多くの人事の専門家と名乗る方々が、大手企業で使われている評価軸や多数派の昇給制度を安易に真似て使い、人事制度を「評価を決めるだけの道具、賃金を決めるための道具」と考えてしまっているのです。



私は、この13年間、他の安易な人事制度と徹底した差別化を図るために、170社を超える中小・中堅企業に個別訪問し、人事制度の構築・運用とフラッシュアップを重ね、社員が成長し業績が向上する人事制度をつくり上げてきました。そして、そのノウハウを集約してできたのが「プレミアム人事制度構築講座」です。個別訪問コンサルティングに比べて、構築期間は約2分の1、費用は約5分の1～10分の1で収まります。思い立った今が決断のときです！この絶好の機会を見逃すことなく、社員の定着と成長を果たし、業績向上をぜひ実現してください！

### 幸せな経営・人づくりにコンサルタント 荻須 清司（おぎす きよし）プロフィール

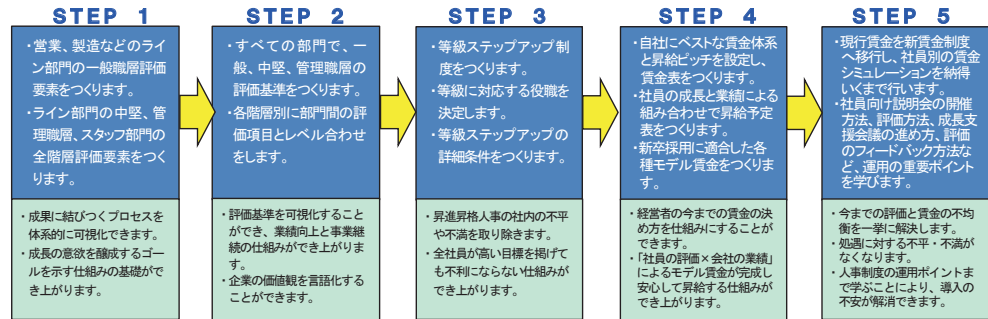
（資格：特定社会保険労務士 中小企業診断士 行政書士 キャリアコンサルタント 米国NLP協会認定NLPマスタープラクティショナー）  
 株式会社エニードコンサルティング 代表取締役 名古屋ワークスマネジメントオフィス 代表 名古屋科学大学院マネジメント研究科 客員教授  
 東証一部上場住宅設備メーカーの営業職を経て、エクステリアメーカー等での経営企画部門、財務部門、人事労務部門の責任者を歴任。その間、企業法務、株式公開、M&A、海外現地法人設立にも携わり、企業の命運をかけた経営戦略の推進、社員の育成に貢献する。2005年名古屋ワークスマネジメントオフィス、2013年に株式会社エニードコンサルティングを設立し、中小企業の人材育成や経営改善を主軸に熱く粘り強いコンサルティング活動を展開している。多くのコンサルティング会社の提供する人事制度が、社員の成長や業績向上などの課題を解決しないまま堂々と生き残っていることに疑問を持ち続け、これまでに1900社（セミナーを含む）を超える中小・中堅企業に、「正しい人事制度構築法」を熱く伝授。「13年で年商を2倍にした」、「社員の定着率が300%以上UPした」、「自分の価値観を後継者と社員にしっかりと伝わりバトンタッチできた」など、驚きの成果を数多く上げている。  
 著書：【間違えたらダメな人事制度 ～もうやっつけられない！から「みんなありがたう」の職場へ～】（ギャラクシーブックス 税込1,692円）は、平成29年10月15日に、「Amazon 企業経営の部」でベストセラー1位を獲得しました。



### プレミアム人事制度構築講座 5つの特長

1. 経営者が評価と賃金の決定に100%納得します  
 経営者の頭の中には、評価の決め方や賃金の決め方が既に存在しています。経営者の考え方を可視化して仕組みを構築するため、100%納得できます。
2. 社員の評価と賃金への不満が100%解消します  
 経営者の「すべての社員に成長してもらい、賃金をアップさせたい」という思いが伝わる仕組みのため、社員は安心して受け入れることができます。
3. 社員が格段に成長し、業績が向上します  
 業績が向上するプロセスが組み込まれた評価と賃金の決め方を社員にオープンにすることで、社員は格段に成長し、業績が向上します。
4. 講座を個別コンサルの質に近づけるため、企業数限定で実施します  
 個別コンサルティングの質に迫り、内容の濃い講座にするため、座参加企業を地域別・最大5社を目途に限定して実施します。
5. 講座期間中は、メール相談は無制限です  
 講座期間中は、メールの相談は無制限です。納得いくまで質問ができ、安心して人事制度の構築に取り組みます。

### 人事制度構築STEPとその効果



### お客様の声

<p><b>ピフー</b> 社員の増加とともに経営者としての評価ができなくなっていることと同時に、社員側からの不公平や将来への不安感が伝わってきており、どうして良いのかわからない不安を感じていました。</p> <p><b>アフター</b> 経営者としての思いがなくなり、きちんとした評価基準によりプレジデントの将来像も説明できたため、ストレスが軽減。また、この人事制度は自分の思いや価値観をそのまま示すことができるため、私の分身となり、業績も抜群の伸びを示しています。</p>	<p>有限会社 M&amp;Cコンサルティング 員田 満 代表取締役</p>
<p><b>ピフー</b> 経営者の考え方や従業員に伝えるツールが全くない状況で、社員の教育を含めて、経営の事前取りがよからず、とても不安な状況でした。</p> <p><b>アフター</b> 会社、経営者の思いを伝えるツール、スキルを向上させるツールとしての人事制度ができたおかげで、特に経営幹部が成長しました。もちろん、一般従業員も成長しています。荻須先生の人事制度を導入して、全社の残業時間が半分になる抜群の生産性向上を果たしました。</p>	<p>有限会社 佐々工業所 佐々裕之 代表取締役</p>
<p><b>ピフー</b> 人間関係が原因で人事が定着しない悩みがありました。また、会社の方針が上から打ち出すばかり、ベテランの社員をどう巻き込んでいけば良いのか、非常に悩んでいました。</p> <p><b>アフター</b> 全社統一の評価制度ができたおかげで、管理職とも深い話ができるようになりました。一方的なコミュニケーションと違い、社員側から報告が上がるようになり、社員の定着率も向上しました。自分の発言に自信が持てるようになりました。</p>	<p>有限会社大日 伊藤英明 専務取締役</p>
<p><b>ピフー</b> 社員が一番の宝だと思っていましたが、社員には経営者の思いをうまく伝えることができませんでした。また、給料の考え方が古く、精神的には常に落ち着かない日々が続いていました。</p> <p><b>アフター</b> この人事制度の導入により、会社の進む方向を明確に示すことができ、社員も安心して仕事に取り組んでくれるようになりました。また、荻須先生の指導により、社員に対する指導も思いがなくなり、本当に精神的にスッキリして業績も大きく黒字化できました。</p>	<p>名古屋サイクル株式会社 柳田一 代表取締役</p>
<p><b>ピフー</b> 自分の中こっきりした物差しがなくなったため、毎回言うことが違うと社員から指摘されたり、自分で発言しているも社員が納得してくれていないのが、不安しよかったです。</p> <p><b>アフター</b> この1年間、社員が覚悟していません。社員の定着に絶大な効果があると思います。また、評価制度を作り上げる過程で、自分の思いや価値観がどういったものか言語化できました。パッケージの人事制度では絶対にこんな素晴らしい成果は出せません。</p>	<p>アパロ 株式会社 田代 代表取締役</p>
<p><b>ピフー</b> 精一様社員とは温度差があり、不公平が伝わっている状態でした。社員からは意見を言われても、私自身も一人ひとりをきちんと評価できない状態が続き、不安がつづいていました。</p> <p><b>アフター</b> 社員との距離が縮まりました。どうすれば自分たちの頑張りを認めてもらえる、どう賃金へ反映されるか、明確になったので、社員も安心して業務に専念しています。自分の価値観が社長や管理職に伝わりやすくなり、売上高が前年比で120%増が当たり前になりました。</p>	<p>有限会社 S 上沼 代表取締役</p>

### お問い合わせ

**株式会社エニードコンサルティング**  
 お気軽にお電話・メールでお問い合わせください。WEBサイトからもご相談いただけます。まずはお問い合わせください。  
 TEL 052-908-7333 Eメール: info-nago@na.commufu.jp HP: http://www.nagoya-wm.com/



ご縁の種を育て、幸せな経営・人づくりに貢献します  
**株式会社エニードコンサルティング** 名古屋ワークスマネジメントオフィス  
 〒460-0005 愛知県名古屋市中区東横2丁目22-18 日興ビルディング7F TEL:052-908-7333 FAX:052-908-7334